



Jyllands-Postens politik for flere kvinder i ledelse

Formålet med at formulere en politik på området er:

- At sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre lederkarriere.
- At igangsætte konkrete, målbare indsatser i virksomheden for at øge andelen af kvinder i ledelse på alle niveauer.

Vi har forpligtet os til at gøre en konkret indsats for at få flere kvinder i ledelse. Indsatsen tilpasses brancheforhold, nuværende andel af kvinder i ledelsen m.v.

Jyllands-Postens politik:

1. Der udarbejdes en plan for at få flere kvinder i ledelse og igangsættes initiativer herfor.
2. Der udvikles og opstilles mål for udnævnelse af kvinder i ledelse inden for et fastsat tidsrum.
3. Kvinders og mænds lige karrieremuligheder sikres gennem ansættelsesprocedurer og rekruttering. Disse skal bidrage til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og ekstern rekruttering.
4. At skabe rammer for den enkelte kvindes karriereudvikling gennem netværk, mentorordning eller andre konkrete initiativer.